

Präsidentenkonferenz

- Nachfolgeplanung
- Wo sind die nächsten Leader?
- Nachwuchs im Verein und Vorstand

25. Februar 2023

Philipp Moor



Samariterverband St. Gallen
und Fürstentum Liechtenstein
www.samariter-sgfl.ch



heute

08:35 – 09:35

- Dank und Wertschätzung
- Wie man Freiwillige findet
- Interne Karrieren als Lösung?
- Fragen



...über mich

Philipp Moor aus Hägendorf SO

Seit vielen Jahren Verbands- Vereinsarbeiten auf allen Stufen (Leiterperson, Vorstand, freiwilliges Engagement)

Leiter Verbandsunterstützung bei Samariter Schweiz



Dank und Wertschätzung

- Wie ist der Umgang mit Freiwilligen und Ehrenamtlichen in deinem Verein?
- Wie wertschätzt ihr eure Vereinsmenschen?
- Ideen und Rezepte?



Dank und Wertschätzung

Arbeiten von ehrenamtlichen und freiwilligen Helferinnen und Helfern ausreichend würdigen.

Respekt vor einer Ehrenmitgliedschaft – Ehrung kommt meistens viel zu spät

Anlässe um Danke zu sagen, lieber nicht zu viele, reduzieren auf einen Anlass.

Kultur

- Was sind unsere Werte?
- Was macht unseren Verein oder Verband aus?
- Wie positionieren wir uns?



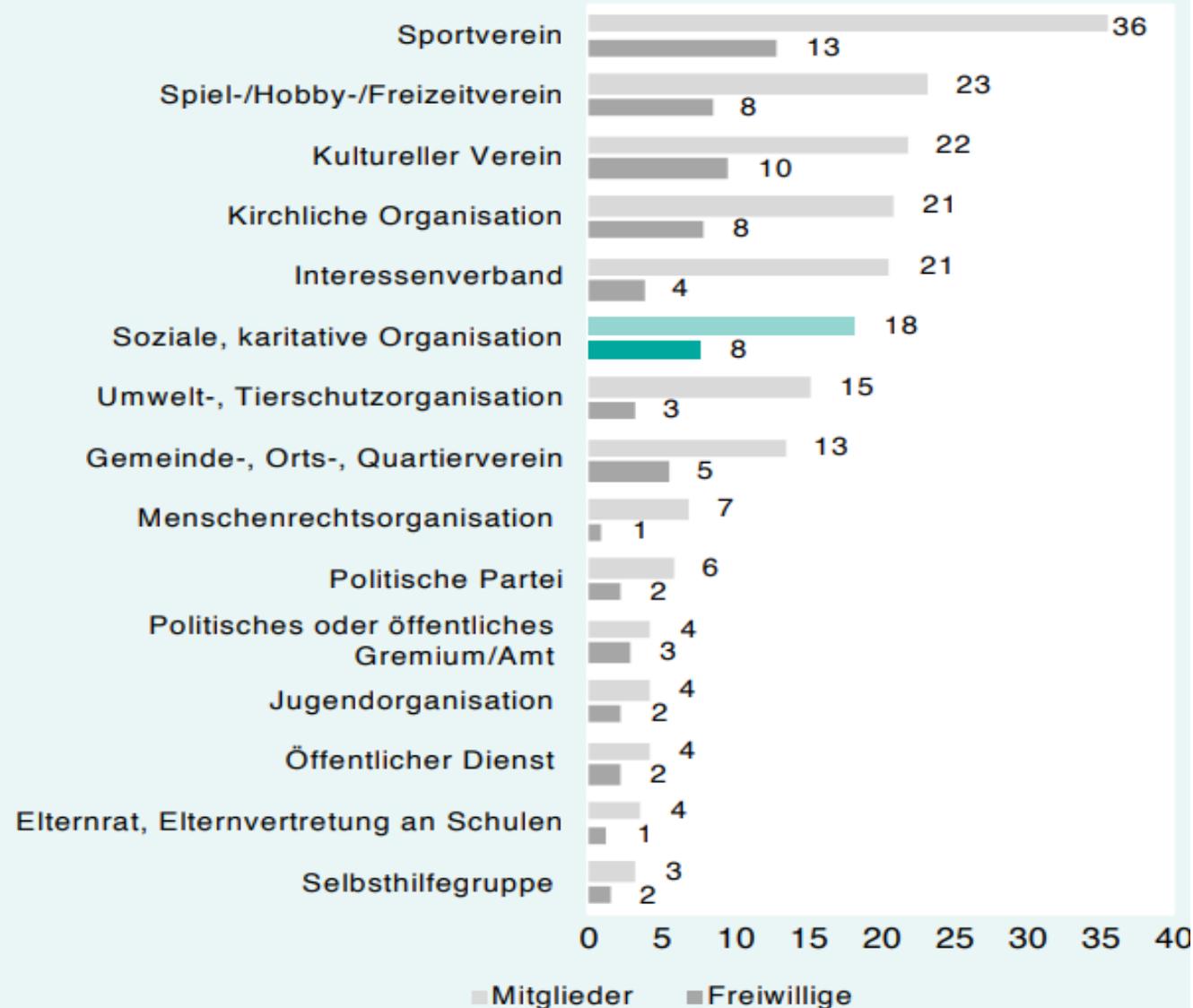
Was sagt die Studie?

Schweizerische Gemeinnützige
Gesellschaft SGG

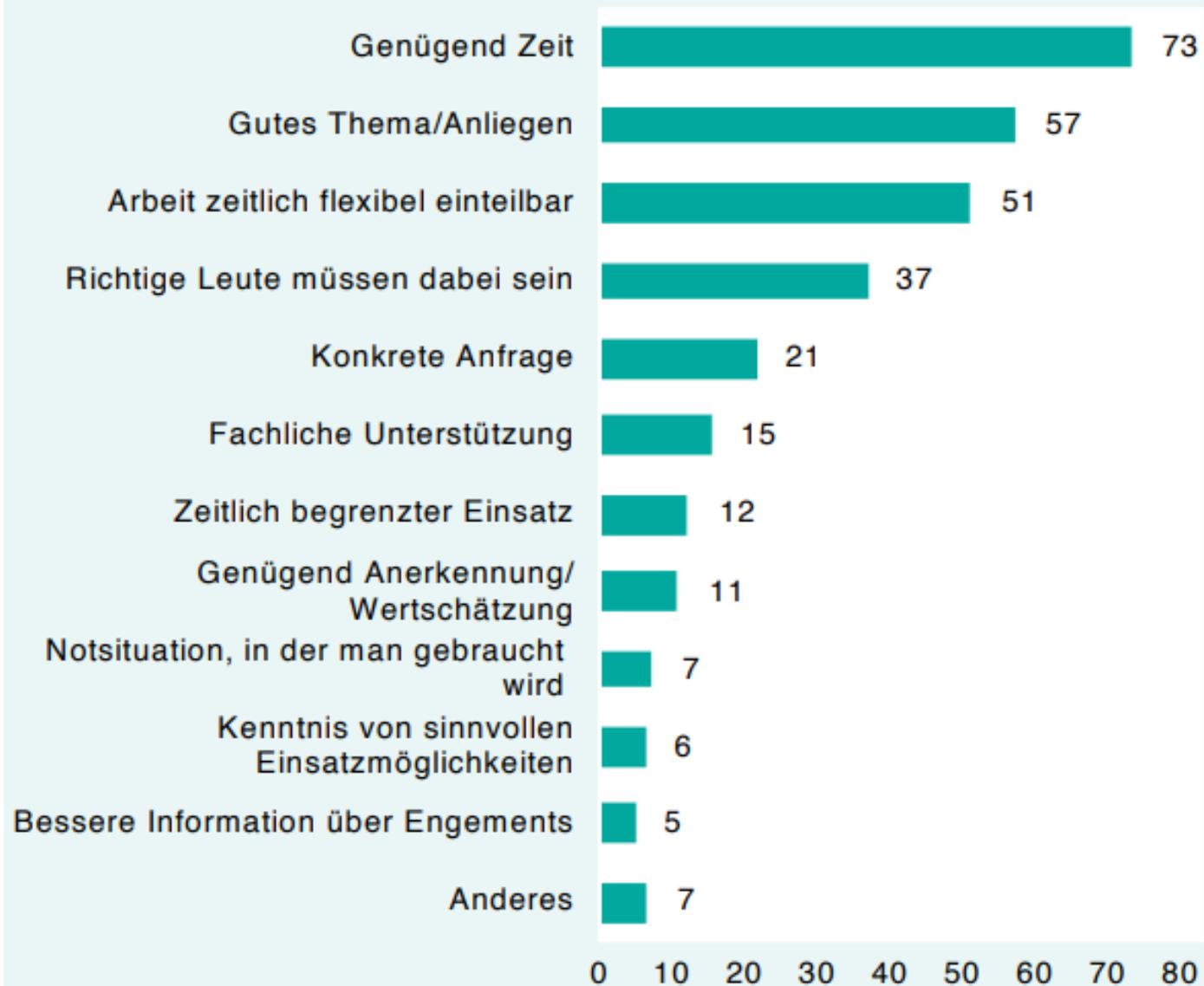
<https://sgg-ssup.ch/>

Vergleich mit anderen Bereichen

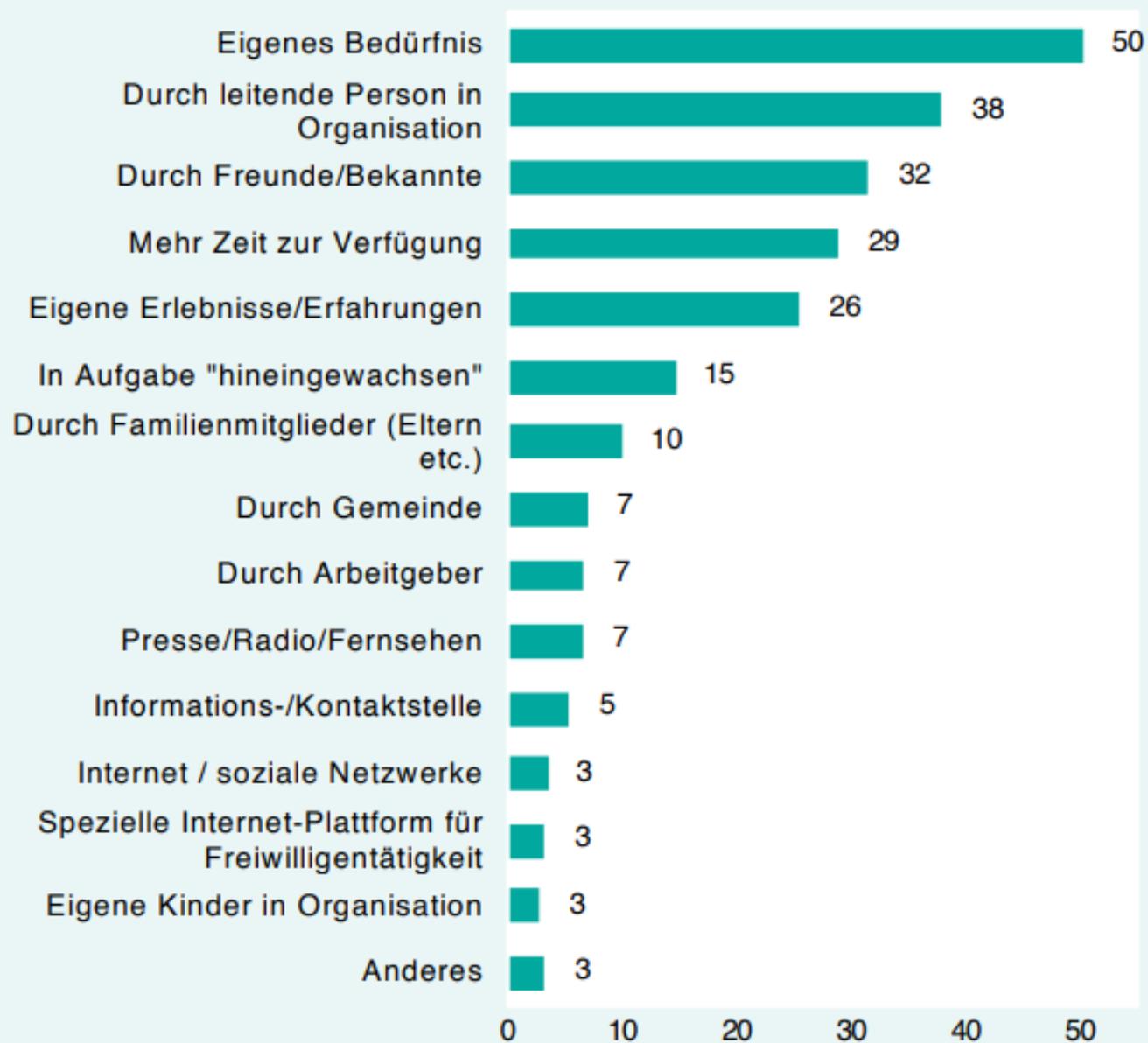
A1 Mitglieder und Freiwillige in Vereinen und Organisationen nach Organisationstyp (Anteil der Wohnbevölkerung ab 15 Jahren in %)



A9 Voraussetzungen für ein zukünftiges Engagement. Anteile der Personen, die sich ein Engagement in sozialen, karitativen Organisationen vorstellen können (in %)



A7 Anstoss und Beweggründe für das freiwillige Engagement (Anteil der freiwillig Engagierten, die den entsprechenden Beweggrund nennen, in %, Mehrfachnennungen möglich)





**Von den
Mitgliedern zu
den Freiwilligen**

—

Wie sucht ihr nach Freiwilligen?



Suche nach Freiwilligen

Folgende Anregungen können helfen, neue Freiwillige zu gewinnen:

- 1) **Interesse für die Vereinstätigkeit wecken**
- 2) **Wahlmöglichkeiten erhöhen das Interesse**
- 3) **Klare Aufgaben und Einsatzzeiten fördern Einstieg**
- 4) **Gegenwert und **Gestaltungsraum** herausstreichen**



Verein Mooshalde

Pflichtenheft

Lorem ipsum dolor sit amet, conset

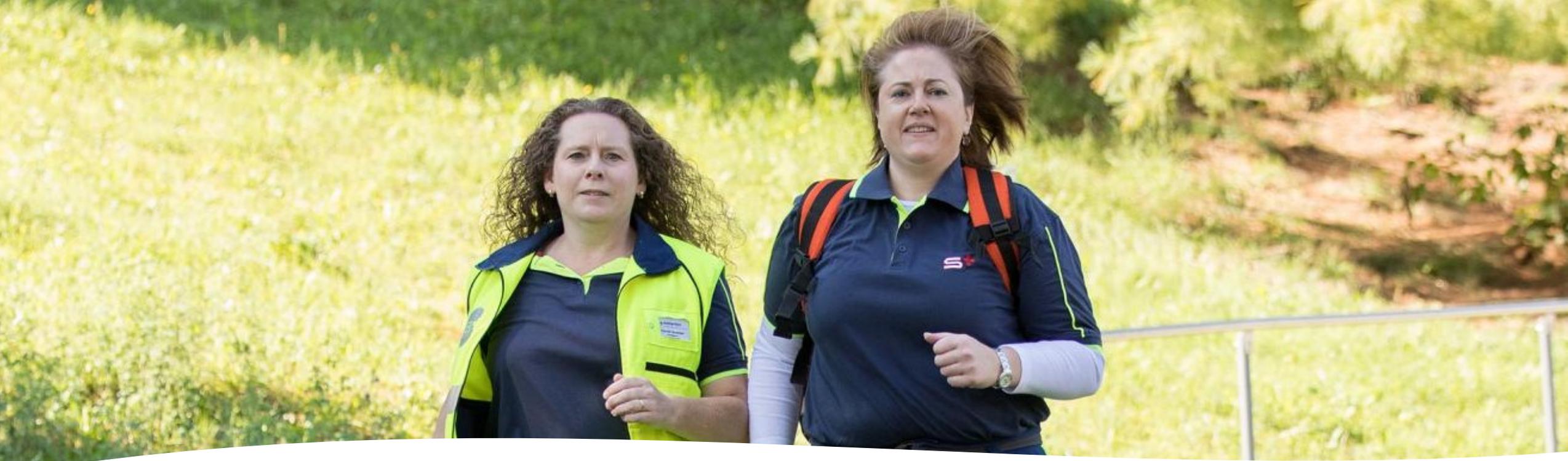
Absatz 1.10.01 - 1.10.02

sadipscing elit

Sed ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit
laudantium, totam rem aperiam, eaque
beatae vitae dicta sunt eius
odit aut fugit
Ne



Vorstand, Funktionäre - Nachfolgeplanung



Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Das Interesse für die Inhalte des Vereins wecken

- die eigene Motivation beschreiben
- Erfolgsgeschichten erzählen
- Unterlagen abgeben – ein frischer Auftritt spricht an
- wer auch noch mitmacht...

Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Die «neuen Freiwilligen»

- Projektmässig orientierte, zeitlich begrenzte Einsätze
- Transparenz über Einsatz und Dauer
- interessantes sinnvolles Engagement
- Teilhabe und Mitbestimmung
- kompetente Förderung und Begleitung
- Anerkennung und Wertschätzung
- Auswertung und Nutzbarmachung des Einsatzes



**Vorstand,
Funktionäre –
Nachfolgeplanung**

Wer sucht?

- nicht unbedingt der scheidende Präsident oder die Präsidentin
- Rücktrittsdatum bekannt geben
- Findungskommission mit zeitlich begrenztem Auftrag einsetzen

Die richtigen Leute ansprechen

- nicht nur die, welchen einem auf Anhieb in den Sinn kommen
- das Spektrum erweitern, Junge und weniger Junge

Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Wie anfragen?

- ansprechen ist besser als anschreiben
- Zeit und Raum nehmen für die Anfrage
- die Angefragten auf ihre Qualitäten und Lernmöglichkeiten ansprechen
- Fragen heisst «ich bin gefragt»



Aufgaben erklären

- Inhalt und Aufwand schildern (realistisch)
- Gestaltungsspielraum lassen, es gibt verschiedene Einsatzmöglichkeiten

Was bringt's?

- es ist legitim, einen Gegenwert zu erhalten
- Lernfeld und Qualifikation sind garantiert. Nachweis abgeben!
- ein Netz mit verschiedenen Kontakten
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein gutes Team (hoffentlich)
- Die Klassiker: Vorstandssessen, -ausflug
- **Erlebnis, Gemeinschaft, Emotionen**

Einführung planen

- Schnupperzeit anbieten
- Gotte oder Götti zur Verfügung stellen; ein Tandem bilden

Die Jungen kommen

- Leitplanken und Freiräume bieten
- Junge können von Älteren lernen – aber auch umgekehrt
- die «Vereinsmeierei» in Grenzen halten, es muss nicht immer so sein wie es früher einmal war
- den Jungen etwas zutrauen





**Vorstand,
Funktionäre –
Nachfolgeplanung**

**Zeitgemässe Modelle der
Vorstandsarbeit anbieten**

- Kleinere Aufgabenpakete für die
Vorstandsarbeit packen
- Prioritäten für die Arbeit einsetzen
- Jobsharing – zwei teilen sich die
Aufgabe

Arbeit auf mehrere Schultern verteilen

- Erweiterter Vorstand
- Ressorts gründen, die den Vorstand
unterstützen
- Aufgaben ausgliedern
- Strategisches und operatives trennen

Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Wie läuft es denn nun bei euch im Verein?

Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Was auch noch wichtig ist...

- Angebot/Amt an die Kompetenzen des (neuen) Vorstandmitgliedes anpassen.
- Zukunftsfähigkeit sicherstellen, meist lebt der Vorstand im jetzt und denkt nicht wie es in vier Jahren sein könnte.
- Vereinsversammlung – Vorstand nicht in Front platzieren!

Vorstand, Funktionäre – Nachfolgeplanung

Weshalb sollten sich junge Leute in einem Vorstand engagieren?

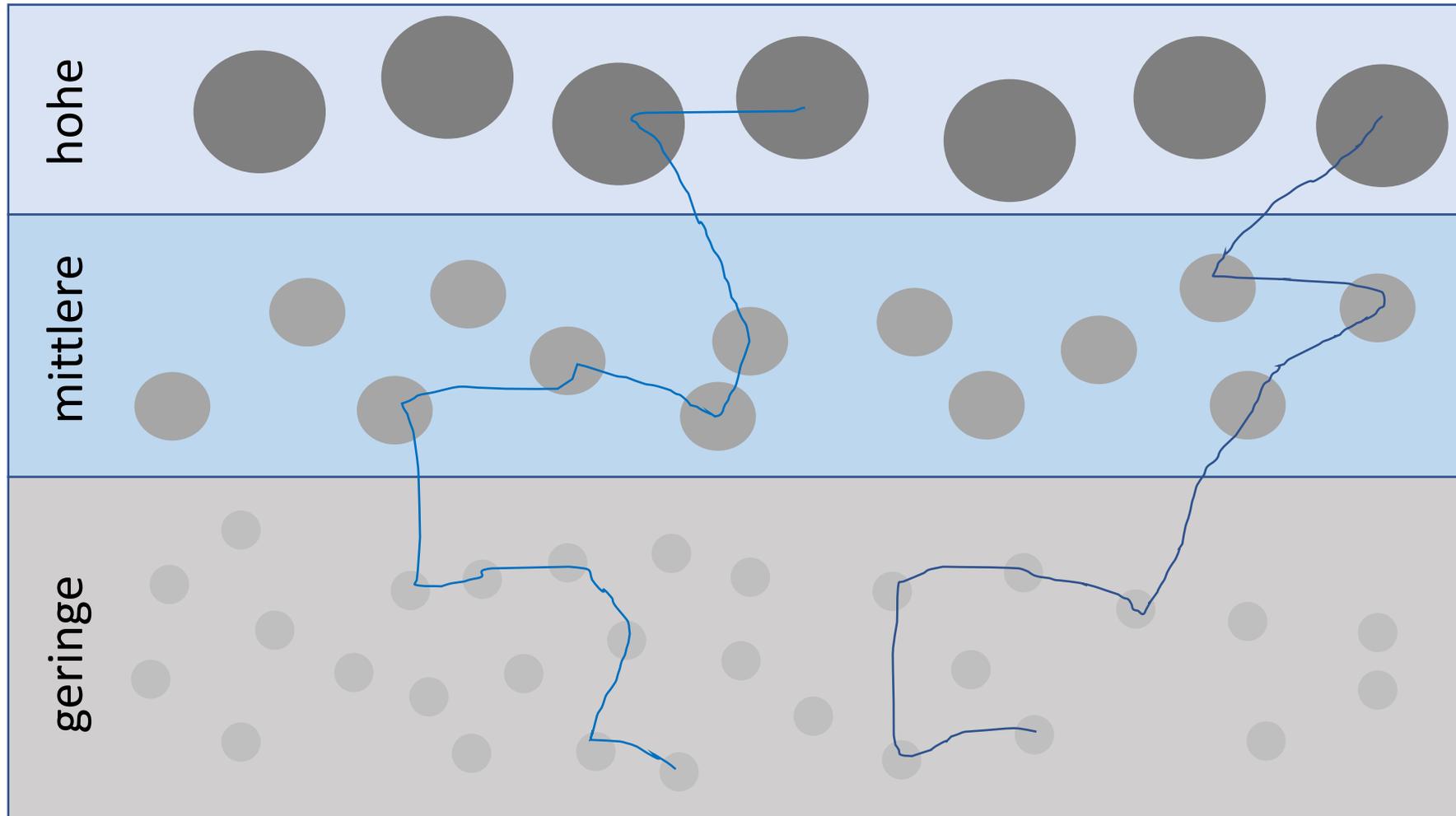
Die Vorstandsarbeit bietet die Möglichkeit, sich enorme Kompetenzen anzueignen.

Das macht sich in jedem Lebenslauf gut und ist ein Argument bei der Stellensuche.

Aber man muss den Jungen auch die entsprechenden Aufgaben übertragen und gezielt Weiterbildungsmöglichkeiten anbieten.



«Karrieren»-Planung als Lösung?



Wie Vereine ehrenamtlich Tätige finden und sie an ihren Vereinen binden könnten

- Menschen brauchen jemanden, der an sie glaubt
- Ihr seid alle Vorbilder und ihr müsst euren Mitgliedern sagen, dass sie etwas ganz Besonderes sind
- Lobt sie! Legt den Fokus nicht auf die Fehler, sondern auf das, was gut ist. Strahlt Begeisterung aus. Denn eure Begeisterung wirkt sich auf euer Umfeld aus

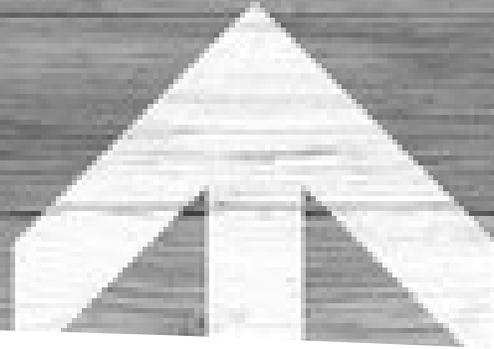


LOS GEHT'S

~~nein~~

~~vielleicht~~

~~hätte~~



~~etc~~

**Die Impulse sind
vermittelt!**

Jetzt seid ihr dran!

Viel Spass und Erfolg in eurer Vereinsarbeit!